

2022～2023年度 地区目標



地区: 337 E
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の55%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[Action Plan Template ja \(4\) 行動計画奉仕アクト報告率アップ.docx](#)

グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ（チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション）を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

はい、地区チームは相談を受け、以下のライオンをグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとして選出しました。 [お問い合わせ](#)

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	30	10
第2四半期	20	20	20	20
第3四半期	0	0	35	15
第4四半期	0	0	20	30

年度内新クラブ

20

年度内チャーターメンバー

20

年度内新会員

105

年度内 会員維持目標

75

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

50

行動計画

[Action Plan Template ja \(4\)会員増強NO](#)

[1.docx](#)

[行動計画Action Plan Template ja \(7\) 入会デー.docx](#)

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、100% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、90% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区の GLT コーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修を Learn で報告します。

行動計画

[21Action Plan Template ja \(7\) - 空欄指導力育成 行動計画.docx](#)

LCIF

目標文

2022-2023 年度末までに、資金獲得目標の達成を目指すライオンズクラブ国際財団 (LCIF) を支援します。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を 15%、地区内のクラブ参加率を 15% 増やします。
- b. 私たちのチームは、当地区の 5 クラブが確実に 100% 会員参加を達成するようにします。
- c. 私は、ブロンズレベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
- d. 私は、LCIF に \$ 4000 の個人寄付を行い、当地区キャビネットの 5 人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。

行動計画

[LCIF 行動計画.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

2022 ~ 2023 年度末までに、クエスト研修に学校教諭 10 人以上とともにライオンズクラブメンバー 50 人以上も受講しクエストの認知アップとスキルアップを図る。
当地区の 50% のクラブが確実にクエスト研修に参加するようにします。

行動計画

[独自のカスタム目標.docx](#)